

RSD  
07/2/14



REGIONE CALABRIA  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
DI VIBO VALENTIA**

Via Dante Alighieri 89900 Vibo Valentia

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 28/59 DEL 09/01/2015

Oggetto: Piano performance 2015/2017.

L'anno duemila<sup>quindici</sup>~~quattordici~~ il giorno 09 del mese di Gennaio il Direttore Generale, Dott. Florindo Antonozzi, nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 90 del 7.03.2014 e D.P.G.R. n. 36 del 12.03.2014, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto.

**U.O. Programmazione e Controllo**

Sulla proposta si esprime parere di regolarità tecnico – procedurale

Il Responsabile P.O.  
Programmazione e Budget  
dott.ssa Emanuela Buraglia

Il Direttore U.O.  
dott. Giuseppe Teti

**Il Direttore dell'U.O. Gestione Economico-Finanziaria e Gestione Patrimonio ed Economato**  
Attesta che la spesa di € \_\_\_\_\_ scaturente dalla presente proposta graverà sul conto n. \_\_\_\_\_ del bilancio economico patrimoniale del corrente anno (oppure dell'anno \_\_\_\_\_) – centro di costo \_\_\_\_\_.  
Il Direttore dell'U.O.

## Il Direttore Generale

### Premesso

-che il dlgs 150/2009 all'art. 10 prescrive che *“al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'art. 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente [...] un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ei relativi indicatori [...]”*;

-che, pertanto, il Piano della Performance, introdotto nello spirito legislativo di dare avvio ad un innovativo sistema di misurazione della prestazione aziendale in senso lato e della produttività complessiva del settore pubblico, è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance onde giungere a definire, misurare e valutare la performance aziendale che diviene così trasparente e rendicontabile;

-che il Piano *de quo* è un documento programmatico triennale, aggiornabile annualmente, che, in coerenza con le risorse disponibili, individua gli elementi su cui si basa il predetto percorso di misurazione e valutazione ovvero: gli obiettivi strategici e operativi nonché gli indicatori di misurazione e valutazione;

### Considerato

-che dovendo questa Azienda procedere ad adottare il documento programmatico in premessa, è stata avviata l'istruttoria specifica a cura della *UO Programmazione e Controllo*, nel rispetto delle normative e degli indirizzi in materia, giungendo alla predisposizione del Piano della Performance con valenza 2015/2017;

-che il contenuto del Piano è stato definito tenendo conto della normativa di riferimento e delle impostazioni di cui alle delibere CIVIT;

### Atteso

-che, concluse le fasi istruttorie e informate le Organizzazioni Sindacali, si ritiene di poter procedere all'approvazione del Piano in narrativa;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale;

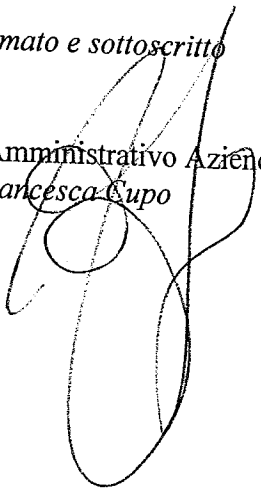
**delibera**

Per i motivi esposti in premessa, qui da intendersi integralmente riportati e trascritti:

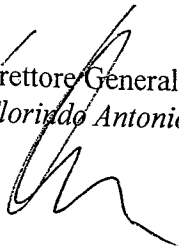
- **di approvare** il Piano della performance 2015/2017, allegato al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;
- **di dare atto** che il Piano predetto sarà oggetto di aggiornamento annuale al fine di garantire la coerenza con i documenti di programmazione operativa e di bilancio;
- **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta spesa;
- **di dare mandato** alla Struttura Comunicazione-Urp di dare idonea pubblicità del Piano di che trattasi ai soggetti interessati;
- **di trasmettere** il presente provvedimento alla U.O. Affari Generali per gli adempimenti di competenza;
- **di pubblicare** il Piano medesimo sul sito istituzionale aziendale nella sezione *Amministrazione Trasparente*;
- **di trasmettere** la presente delibera, per il seguito di competenza, all'Area Dipartimentale amministrativa e all'Area Dipartimentale economica, alla Direzione Sanitaria di Presidio, ai Dipartimenti Ospedalieri e Territoriali, ai Distretti Sanitari;
- **di trasmettere** la presente delibera alla U.O. Gestione Economico Finanziaria, alla U.O. Gestione Risorse Umane, al NAVS/OIV, al Collegio Sindacale e alla Regione Calabria-Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie.

*Letto, confermato e sottoscritto*

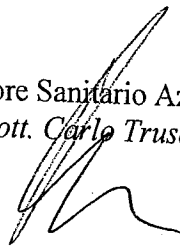
Il Direttore Amministrativo Aziendale  
*Avv. Francesca Cupo*



Il Direttore Generale  
*Dott. Florindo Antoniozzi*



Il Direttore Sanitario Aziendale  
*Dott. Carlo Truscillo*

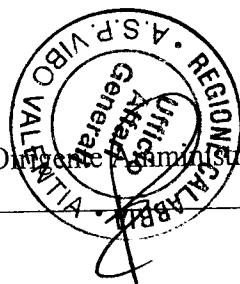


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia in data ~~9 GEN. 2015~~ /2014 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Vibo Valentia li ~~9 GEN. 2015~~ /2014

Il Dirigente Amministrativo



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Vibo Valentia li ~~9 GEN. 2015~~ /2014

Il Dirigente Amministrativo

